



جمعية حماية الأسرة التقرير السنوي لعام

2025

تمكين الأسرة لنحي المجتمع



جدول المحتويات :

٢٠ اللجان واجتماعاتها في عام ٢٠٢٥
٢٣ اجتماعات الجمعية العمومية في عام في عام ٢٠٢٥
٢٤ تقييم أداء المجلس واللجان
٢٥ الالتزام بالأنظمة
٢٦ البيانات المالية
٢٧ القوائم المالية
٢٨ الإفصاح
٢٩ برامج وأنشطة الجمعية
٣١ مشروع إسناد دور الإيواء
٣٥ قصص النجاح

٣ المقدمة
٤ كلمة رئيس مجلس الإدارة
٥ شركاء الحماية
٦ عن جمعية حماية الأسرة
١٣ مساهمة جمعية حماية الأسرة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة
١٤ الأحكام العامة
١٥ أعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٥ م
١٧ اجتماعات مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٥ م
١٨ كشف حضور اجتماعات مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٥ م
١٩ الموظفون القياديون في عام ٢٠٢٥

المقدمة

على مدار عام ٢٠٢٥، واصلت جمعية حماية الأسرة دورها الريادي في مجال الحماية الاجتماعية في وقت تشهد فيه المملكة، تحولاً اجتماعياً وقانونياً كبيراً يتوافق مع رؤية ٢٠٣٠. نضع بين أيديكم التقرير السنوي الذي يجسد مسيرة عام كامل من الجهود والتفاني لحماية الأسرة وتمكينها نحو مستقبل آمن تحقيقاً لرؤية ٢٠٣٠ في إيجاد منظومة للحماية الاجتماعية تساند قضايا الأسرة والمرأة بشكل خاص. ويغطي التقرير الفترة من ١ يناير ٢٠٢٥ م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م وهو يمثل نظرة عامة على التزامنا بأداء مشاريعنا وتقديم خدماتنا للأسرة والمجتمع بأعلى جودة والتطور المستدام لتأثيرنا الاجتماعي والتنموي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

سميرة بنت خالد الغامدي

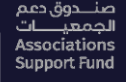


بكل اعتزاز ومسؤولية، نضع بين أيديكم التقرير السنوي لجمعية حماية الأسرة لعام ٢٠٢٥م، الذي يوثق مرحلة محورية في مسيرة الجمعية، شهدت تحولاً نوعياً في نطاق العمل وعمق الأثر، بما يعزز منظومة الحماية الاجتماعية ويواكب مستهدفات التنمية المجتمعية. مثل عام ٢٠٢٥م نقطة تحول في مسار الجمعية، حيث انتقل العمل من تقديم الخدمات إلى بناء حلول مستدامة تعالج التحديات الأسرية بفعالية وكفاءة. وقد ركزت الجمعية على تطوير برامج الدعم النفسي والاجتماعي، وتعزيز الوعي بأهمية الأسرة المستقرة، وحماية حقوق أفرادها، وفق أعلى المعايير المهنية. وفي هذا الإطار، أُسندت إدارة وتشغيل دور الإيواء في جميع مناطق المملكة العربية السعودية إلى جمعية حماية الأسرة الأهلية، تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، في خطوة استراتيجية تعكس الثقة المؤسسية، وتهدف إلى رفع كفاءة منظومة الحماية الأسرية وتعزيز جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين. وأسهمت الجمعية في حماية أكثر من ٦,٠٠٠ امرأة وطفل وكبير سن وذوي إعاقة، وقَدّمت ما يزيد على ١٣,٨٧٧ خدمة متخصصة، فيما استفاد أكثر من ٤١١ شخصاً من خدمات دور الإيواء. كما دعمت أكثر من ١,٨٧٠ طفل/ة في التسجيل المدرسي، ونقذت برامج تدريب وتمكين مهني في مجال الحماية، حضرها أكثر من ٧٨١ مختص وممارس، تعزيزاً لبناء القدرات المهنية واستدامة الأثر. وجاءت هذه النتائج ثمرة لتكامل الجهود مع شركائنا من كافة القطاعات، و بجهود فريق عملنا الذي شكّل ركيزة أساسية في تحقيق هذه الإنجازات. وانطلاقاً من رؤيتنا المستقبلية، تواصل الجمعية تطوير نماذج عمل مبتكرة، وتوسيع نطاق خدماتها، والاستفادة من التقنيات الحديثة لرفع كفاءة الأداء وتحسين جودة الخدمات المقدمة. وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع الشركاء والداعمين والمتطوعين، ولكل أسرة وضعت ثقتها في الجمعية. ونتطلع إلى عام ٢٠٢٦م بثقة وطموح، نحو أثر أعمق وإنجازات مستدامة في حماية الأسرة والمجتمع.



شركاء الحماية

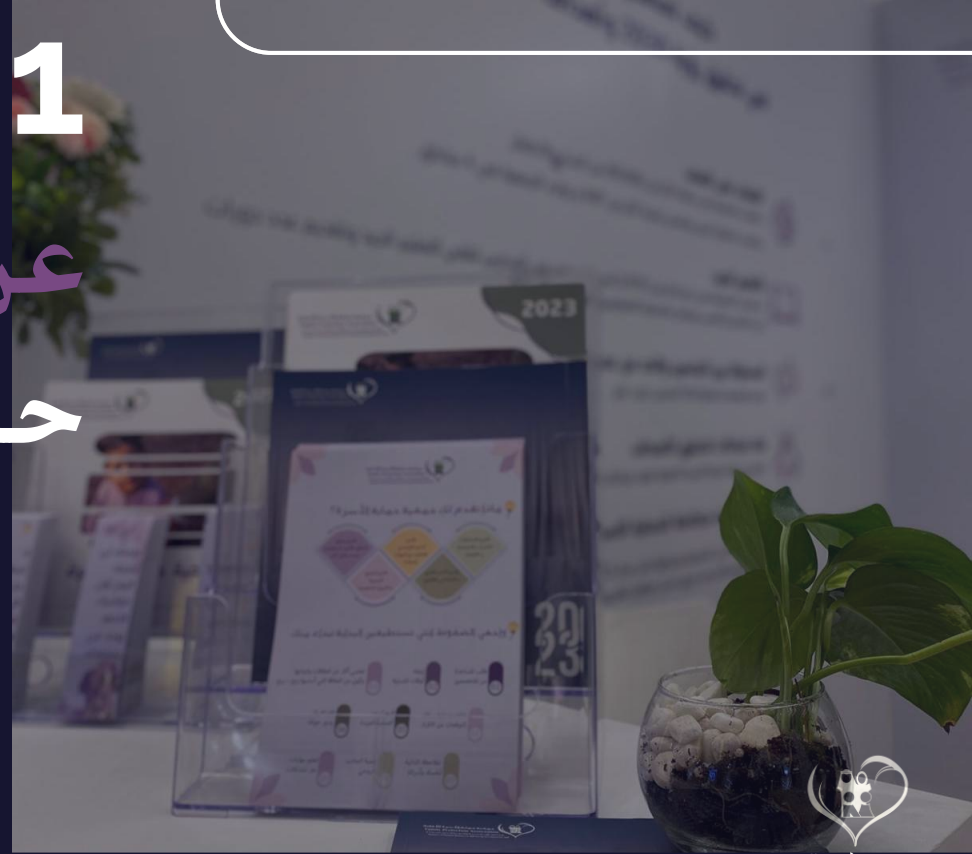
دعمكم تمكين للأسرة وحماية للمجتمع



01

عن جمعية حماية الأسرة

جمعية أهلية تعمل على حماية حقوق الطفل والمرأة و ذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن من ظاهرة العنف الأسري بكافة مظاهره وأنواعه ودرجاته في حدود منطقة خدماتها سواء كان الضحية مواطن أو مقيم أو زائر.





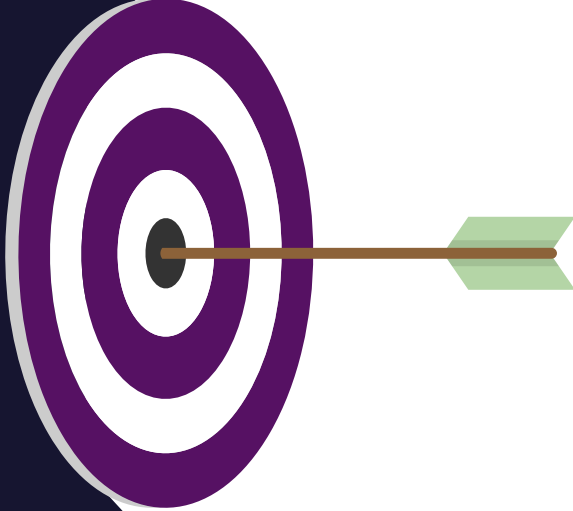
رسالتنا:

مختصون في تقديم مبادرات وبرامج نوعية في مجال الحماية من العنف الاسري عبر كوادر محترفة وشركات فاعلة

رؤيتنا:

جمعية رائدة ومتخصصة في مجال الحماية ومناهضة العنف الاسري عالمياً

أهدافنا



١. تمكين المرأة بتقديم برامج ومبادرات توعية للحماية من العنف الأسري
٢. تقديم خدمات وبرامج نوعية لحماية الطفل من الإيذاء
٣. تأهيل الرجل للقيام بدورة في أسرته
٤. بناء قدرات المتعاملين مع ضحايا العنف
٥. تعزيز الصورة الذهنية
٦. تعظيم المنفعة وتحقيق الرضا
٧. تعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة
٨. ضمان استدامة مالية ومصادر دخل قابلة للنمو
٩. تحقيق الاستدامة المالية



برامجنا الرئيسية

04

إيواء وحماية

03

توعية وتثقيف

02

تأهيل وتطوير

01

رعاية وتمكين



الفئات المستهدفة

المتعاملين مع ضحايا العنف



ممارس مؤهل للتعامل مع
ضحايا العنف الأسري .

الرجل



رجل واعي متمكن
للقيام بدوره في أسرته

الطفل



طفل واعي آمن ومستقر نفسيا
 واجتماعيا

المرأة



امرأة متمكنة من حقوقها وواجباتها
وقادرة على خلق بيئة امنة لها ولأبنائها

قيمنا

- الخصوصية
- التجديد والتطوير
- المهنية
- الثقة
- العمل الجماعي
- إحداث الأثر



خدماتنا

توعية وتنقيف المجتمع للحد من

ظاهرة العنف الأسري

تأهيل وتطوير الكوادر العاملة في

الجهات ذات العلاقة

رعاية نفسية واجتماعية وقانونية

تأهيل وتدريب الحالات المعفنة



حمية



كيف تساهم جمعية حماية الأسرة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة ؟



عقد شراكات لتحقيق الأهداف

تعمل جمعية حماية الاسرة الاهلية لعقد شراكات استراتيجية لتحقيق اهداف الجمعية

المساواة بين الجنسين والحد من عدم المساواة

تقدم الجمعية خدماتها لكلا الجنسين دون تمييز

حوكمة المنظمات الغير ربحية

من خلال تخصص الجمعية وخبراتها على مدار ١٥ سنة في مجال الحماية الاسرية فهي تعمل ضمن منظمة عمل احترافي ومتكامل مع فريق عمل مؤهل لتقديم أفضل خدمة بكفاءة عالية للوصول الى رضا المستفيدين وأصحاب وعلماً بأن نسبة حوكمة الجمعية 100% للمصلحة

التعليم الجيد

ساهمت الجمعية في دعم أكثر من ١,٨٧٠ في تسجيلهم في المدارس لتلقي التعليم الجيد وتقديم عدد دورات في التمكين والتدريب وبرامج متخصصة للممارسين في مجال الحماية

القضاء على العنف

ساهمت الجمعية في حماية أكثر من (6000) من النساء والأطفال وكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة

تحسين كفاءة الخدمات الاجتماعية

تعمل الجمعية للوصول لمستوى حوكمة عالي للعمل على إسناد الخدمات الحكومية للقطاع الغير ربحي وتطوير حملات توعوية لوقاية المجتمع من العنف الاسري

إيجاد منظومة متكاملة للحماية الاسرية

تعمل الجمعية بشكل مستمر ودوري لقياس رضا خدماتها من قبل المستفيدين والاهتمام بالشكاوى وحلها



تعمل الجمعية على عدة حملات توعية متعلقة بالطفل والاسرة بأجمالي (٦٠٠٠ اسرة)



الأحكام العامة :

لا يوجد أي أحكام
تعذر تطبيقها
خلال السنة المالية



أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025 م



أ. حنان عبدالكريم الصومالي

المنصب : عضو مجلس إدارة

المؤهل : بكالوريوس

الخبرات :رئيس قسم التأهيل الطبي والعلاج
بالعمل سابقاً خبرة تزيد عن ١٧ عامًا في مجال
الحماية الاجتماعية والصحة النفسية،
 وإدارة الحالات ذات الخطورة العالية،
 والتدخل في الأزمات.

الوظيفة :أخصائية اجتماعية إكلينيكية



د. ماجد محمد حسين قاروب

المنصب : نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهل : بكالوريوس قانون

الخبرات : خبير كبيرة في مجال المحاماة
والاستشارات القانونية

الوظيفة :محامي ومستشار قانوني



سميرة خالد الغامدي

المنصب : رئيس مجلس الإدارة

المؤهل : خريجة علم نفس عيادي جامعة الملك سعود

الخبرات : خبرات تزيد عن ٢٥ عام في مجال الحماية
الاجتماعية وعلم النفس الإكلينيكي

الوظيفة :أخصائية نفسية إكلينيكية

أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025 م



أ. سالم عبدالله الطويرقي

المنصب : عضو مجلس إدارة
المؤهل : ماجستير ارشاد نفسي
الخبرات : عمل في مجال التربية والتعليم لما يقارب من خمسة وثلاثين عاماً
الوظيفة : مدير إدارة البحوث والتطوير
بالإدارة العامة



أ. حنان محمد مقبول إبراهيم

المنصب : عضو مجلس إدارة
المؤهل : بكالوريوس علم اجتماع بجامعة الملك عبدالعزيز
الخبرات : أخصائية اجتماعية في مستشفى الصحة النفسية من عام ١٤١٩ إلى الآن
الوظيفة : أخصائية اجتماعية



المستشار أحمد بن عبدالله بن
عثمان بن خنين

المنصب : عضو مجلس إدارة
المؤهل : شهادة الليسانس من الكلية الشرعية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
الخبرات : خدم بقطاع وزارة العدل ٣٥ سنة ،
خبرة في مجال المحاماة والاستشارات القانونية
الوظيفة : محامي ومستشار شرعي وقانوني



أ. وجدان صالح فرحات الحبشي

المنصب : عضو مجلس إدارة
المؤهل : بكالوريوس احصاء جامعه الملك عبدالعزيز
الخبرات : خبرات متنوعة في مجال الحماية الاجتماعية والقطاع التعليمي
الوظيفة : مديرة ادارة مركز تطوير التعليم الجامعي
بجامعة الملك عبد العزيز

اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2025م

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	مكان عقد الاجتماع	عدد الحضور	اكتمال النصاب
١	٣٠ يناير ٢٠٢٥	عن بعد	٧	مكتمل النصاب
٢	٢ ابريل ٢٠٢٥	عن بعد	٧	مكتمل النصاب
٣	١٦ يوليو ٢٠٢٥	عن بعد	٤	مكتمل النصاب
٤	٢٩ ديسمبر ٢٠٢٥	عن بعد	٧	مكتمل النصاب

كشف حضور اجتماعات مجلس الإدارة في عام 2025م

م	الاسم	الاجتماع ١ ٣٠/١/٢٠٢٥	الاجتماع ٢ ٢/٤/٢٠٢٥	الاجتماع ٣ ../..	الاجتماع ٤ ../..
١	سميرة خالد الغامدي	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور
٢	د. ماجد محمد حسين قاروب	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور
٣	أ. وجدان صالح فرحات الحبشي	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور
٤	أ. حنان عبدالكريم الصومالي	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور
٥	أ. سالم عبدالله الطويرقي	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور
٦	المستشار حمد بن عبدالله بن عثمان بن خنين	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور
٧	أ. حنان محمد مقبول إبراهيم	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور	تم الحضور

الموظفون القياديون في عام 2025 م



أ. هنادي السقاف
المدير المالي



أ. نسرين كاتب
نائب المدير



أ. إيمان المعبدي
المدير التنفيذي

اللجان واجتماعاتها في عام 2025م

اسم اللجنة	لجنة العلاقات العامة	الاجتماعات التي أقامتها اللجنة
اسم العضو	المنصب	اجتماع ١ اجتماع ٢
سميره الغامدي	رئيس مجلس الإدارة	٢٧/٣/٢٠٢٥ ٢٠٢٥ /٤/٧

اسم اللجنة	اللجنة الاجتماعية	الاجتماعات التي أقامتها اللجنة
اسم العضو	المنصب	اجتماع ١ اجتماع ٢ اجتماع ٣ اجتماع ٤
حنان الصومالي	عضو مجلس إدارة	٢٠٢٥/١/٢٦ ٢٠٢٥/٤/١٥ ٢٠٢٥/٩/٣٠ ٢٠٢٥/١٢/٣١

اسم اللجنة	اللجنة الإدارية والمالية	الاجتماعات التي أقامتها اللجنة
اسم العضو	المنصب	اجتماع ١ اجتماع ٢
أ. وجدان صالح فرحات الحبشي	عضو مجلس إدارة	٢٠٢٥/٢/٢٦ ٢٠٢٥/٥/٦

اللجان واجتماعاتها في عام 2025م

الاجتماعات التي أقامتها اللجنة			لجنه تنمية الموارد المالية	اسم اللجنة
اجتماع ٣	اجتماع ٢	اجتماع ١	المنصب	اسم العضو
٢٠٢٥ / ١١ / ٣	٢٠٢٥ / ١٠ / ٢٠	٢٠٢٥ / ٤ / ١٦	نائب رئيس مجلس الإدارة	د. ماجد محمد حسين قاروب

الاجتماعات التي أقامتها اللجنة		لجنه التطوع	اسم اللجنة
اجتماع ٢	اجتماع ١	المنصب	اسم العضو
٢٠٢٥ / ٤ / ٢٠	٢٠٢٥ / ١ / ٣٠	عضو مجلس إدارة	أ. سالم عبدالله الطويرقي

اجتماعات الجمعية العمومية في عام 2025م

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	نوع الاجتماع	مكان عقد الاجتماع	القرارات
١	٢٨ / ٤ / ٢٠٢٥	اجتماع الجمعية العمومية العادية	عن بعد	<ul style="list-style-type: none">• عرض إنجازات عام ٢٠٢٤ م• عرض الخطة التشغيلية للبرامج والأنشطة ٢٠٢٥ م• عرض الميزانية لعام ٢٠٢٤ م والموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٥ م
٢	١١ / ٨ / ٢٠٢٥	اجتماع الجمعية العمومية غير العادية	عن بعد	<ul style="list-style-type: none">• استقالة عضو مجلس الإدارة أ. مروان سني• انضمام عضو مجلس الإدارة أ. حمد بن خنين

تقييم أداء المجلس واللجان

في عام ٢٠٢٥ م ، أعتد مجلس الإدارة آلية تقييم ذاتي سنوي لأداء المجلس و أداء اللجان المنبثقة عنه. تم تنفيذ التقييم من خلال استبيان تتم تعبئته بواسطة كل عضو ، يشمل محاو الحوكمة ، والالتزام ، و حضور الاجتماعات ، و جودة القرارات ، ومتابعة التنفيذ. كما تم عقد جلسة تقييم لمراجعة النتائج ومناقشة التوصيات. أظهرت نتائج التقييم ارتفاع مستوى التفاعل داخل المجلس وتحسن كفاءة اللجان بنسبة ٢٥ % مقارنة بالعام السابق وتم اعتماد خطة تطوير داخلية للجان للعام القادم





الالتزام بالأنظمة :
لم تسجل الجمعية
أي مخالفات أو
جزاءات أو غرامات
خلال السنة المالية





البيانات المالية :

الدرجة المتحصلة في مؤشر معيار السلامة المالية: ١٠٠ %
إجمالي الإيرادات: ١٧٤٩٤٨٢



القوائم المالية

تم اعتماد القوائم المالية لعام ٢٠٢٥ م من المحاسب القانوني و من الجمعية العمومية ، وتشمل الميزانية العمومية ، قائمة الأنشطة ، التدفقات النقدية ، والإيضاحات المتممة .

لا توجد ملاحظات جوهرية أو رأي متحفظ من المراجع الخارجي

الإفصاح

لا يوجد أي عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين القياديين أو أي شخص له علاقة



إحصائيات برامج وأنشطة الجمعية

602

عدد المتعاملين الذين
حصلوا على تدريبات عملية
متخصصة

40

عدد الساعات التدريبية
المقدمة خلال البرامج
والورش.

63,520

عدد المستفيدات من برامج
حماية المرأة من العنف
الأسري.

35

إجمالي البرامج المنفذة للحماية
من العنف الأسري للقاتلات
المستهدفة (المرأة - الرجل -
الطفل - المتعاملين).

4131

عدد الأطفال المستفيدين
من البرامج والخدمات
المقدمة لحماية الطفل من
الإيذاء.

95%

نسبة رضا الشركاء
الاستراتيجيين

14

عدد الشراكات
الاستراتيجية الفاعلة

99.25%

نسبة رضا أصحاب المصلحة

24

عدد المبادرات المبتكرة
لتعزيز التواصل مع المجتمع
وأصحاب المصلحة

17

عدد مبادرات تعزيز الصورة
الذهنية

97.05%

نسبة التحسن في الصورة
الذهنية للجمعية



إحصائيات برامج وأنشطة الجمعية

50

أسرة مستفيدة من سداد
أجرة المنازل

781

مستفيدة من الكسوة

56

مستفيدة من تأثيث المنازل

99.2%

نسبة الرضا عن المشاركات
المجتمعية

15

المشاركات المجتمعية

227

عدد الاستشارات النفسية
الإلكترونية

1,053

عدد جلسات الدعم
الاجتماعي المكتبية

821

عدد جلسات الدعم النفسي

15

عدد المستفيدات من مبادرة
التمكين

609

عدد الطالبات المتدربات.



إحصائيات برامج وأنشطة الجمعية

17,045

عدد المتابعين لحسابات
الجمعية في منصات
التواصل الاجتماعي

356

عدد الاستشارات القانونية

344

عدد الاستشارات الاجتماعية
الإلكترونية

344

عدد الاستشارات
الاجتماعية المكتوبة

9,372

أسرة مستفيدة من السلة
الغذائية

1.749,482

إجمالي الإيرادات.

100%

الدرجة المتحصلة في مؤشر
معيار السلامة المالية

63

عدد القضايا التي تم تبنيها
لصالح المستفيدين

6

عدد الحملات

227

عدد الاستشارات النفسية
المكتوبة



نسبة الحوكمة

في معايير الالتزام والامتثال، الشفافية والإفصاح، السلامة المالية

مبادراتنا

ممارس في الحماية الأسرية



حماية و أثر



التقارير الدورية



تقارير الرضا



الزيارات وتبادل الخبرات



تأسيس مركز مهتم بالأبحاث والدراسات المتخصصة بقضايا العنف



الاتصال المؤسسي



تعزيز القيم



تعزيز العلاقات الأسرية



دبلوم الحماية الأسرية



حرفة وتمكين



تأسيس قسم الموارد



حياة آمنة



جود



ميثاق



مؤتمر الحماية



برنامج الدعم والحماية للمرأة



حياة مطمئنة



استدامة العضوية



تعزيز الصورة الذهنية بواسطة الاعلام



تطوير منصات التواصل الاجتماعي



المشاركات المجتمعية



حملات دعم قضايا الأسرة



تفعيل الأيام الدولية الوطنية



كفاءة

























حماية ودعم الطفل



طفل واعي



مبادراتنا

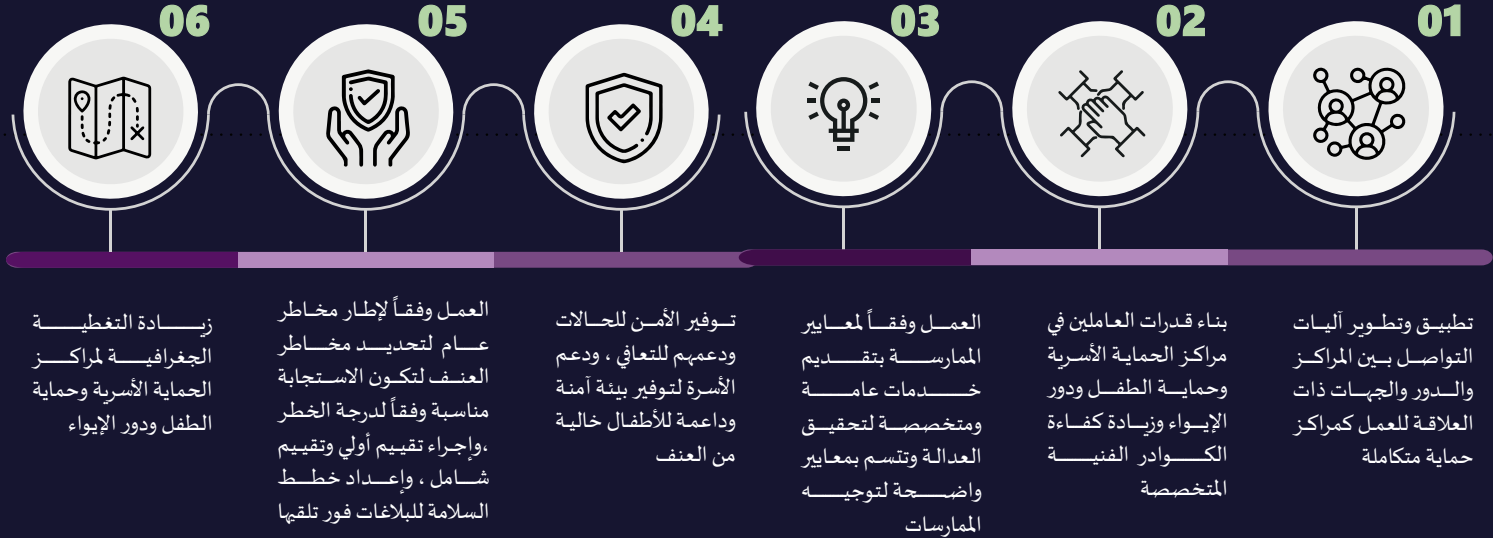
تحسين الإنفاق المؤسسي		و المهينة للمستفيدين		صبايا	
استثمار وتنويع الإيرادات		برنامجا جبايا و حماية		تطوير الموقع الإلكتروني	
التدريب والتطوير المستمر		أكاديمية الحماية		تطوير الأنظمة الداخلية	
تحديث ومراجعة الأوصاف الوظيفية		المشاريع الاستثمارية		القيم المؤسسية	
معين		مشاريع المنح من الشركات والجهات المانحة		تقييم الأداء	
رشد		دليل اعتماد البيئة الأمانة الشراكات المؤثرة		التطوع ولاء وانتماء	
تطوير الأوقاف		السعادة الوظيفية		مجتمعات المعرفة الداخلية	
				تحسين بيئة العمل	

مشروع دار الايواء

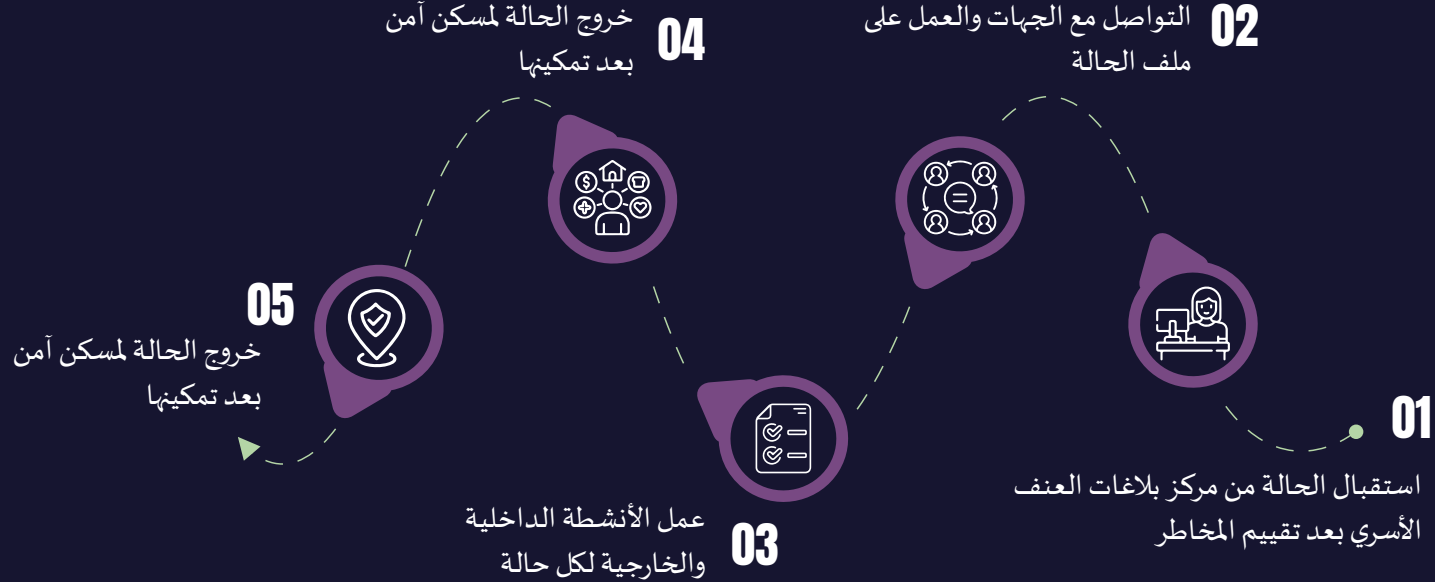
الهدف من المشروع هو ايواء الحالات التي تعرضت للعنف والايذاء سواء النساء او الاطفال ويتم نقلهم من مراكز الحماية بناء على تقييم المخاطر العالي لتقديم الدعم والمساندة اليومية وتنفيذ البرامج وخدمات الدعم من خلال مديرو الحالة وتقييم للمخاطر بشكل مستمر وتقييم استعدادهم النفسي والعاطفي الى حين الانتقال من دار الايواء إلى سكن مستقل وآمن.



إسناد دور الايواء أربع مناطق اهداف الاسناد



رحلة المستفيدة والخدمات المتكاملة في دور الأيواء



اجراءات الخدمات

١. الدعم النفسي والاجتماعي

- تقديم جلسات علاج نفسي فردية أو جماعية دون الإفصاح عن مشاكلهم.
- توفير الدعم الاجتماعي لتحفيز الضحية على التعافي والاندماج

٢. الإرشاد القانوني

- مساعدة الضحية في فهم حقوقها القانونية.
- تسهيل الوصول إلى الجهات القانونية في حالة تقديم شكاوى أو رفع قضايا.

٣. تأهيل وتمكين الضحية

- توفير برامج تدريبية وتعليمية تساعد الضحية على اكتساب مهارات جديدة.
- دعم البحث عن فرص عمل وتحقيق الاستقلال المالي.

٤. التنسيق مع الجهات المعنية

- التعاون مع الشرطة والجهات القضائية لضمان حماية الضحية.
- التنسيق مع مراكز صحية أو مستشفيات لتقديم الرعاية الطبية إذا لزم الأمر.

٥. المتابعة بعد الإيواء

- متابعة حالة الضحية بعد مغادرة دار الإيواء للتأكد من عدم تكرار العنف.
- تقديم الدعم المستمر لضمان الاستقرار النفسي والاجتماعي.



قصة نجاح ..

كان هناك أم وأطفالها يعانون من العنف الجسدي واللفظي من أب مُدمن ..

بعد ان فقدت الأم الأمل في تحسن الوضع مع الزوج، اذ عرّضهم لسنوات من التجريح والضرب والالفاظ السيئة لها ولأطفالهم، قامت بخطوة جيدة حيث تواصلت الام مع مركز البلاغات ١٩١٩ تمت استضافتهم في دار إيواء منطقة الرياض، لتكن هذه بداية الخلاص من العذاب الجسدي والنفسي لهم، حيثُ كان يتضح على الأطفال الخوف والتهديد وعدم الاطمئنان، اما الام فهي بحالة تعب نفسي شديد واثار العنف على جسدها، كما ان لا يوجد مأوى لهم ولا مصدر دخل، وإحساس بالضيق والخوف من العودة للمتسبب بالعنف، قمنا بدورنا في احتوائهم نفسياً ومادياً من خلال جمعية حماية الأسرة، فتم انهاء اجراءات الطلاق بناءً على رغبتها بذلك وفتح حساب بنكي لها والتسجيل في الضمان وحساب المواطن، كما تم تمكين ابنتها من العمل، وبقية أبنائها من الدراسة ومتابعة مواعيدهم الطبية، وبالتعاون مع الجهات وتم توفير لها ولأبنائها مسكن مستقل مدفوع الايجار لمدة سنة، الآن الام وأبنائهم يعيشون حالة من الاستقرار والاعتماد على انفسهم وذلك بفضل الله ثم بفضل جمعية حماية الأسرة.

قصة نورة تُلهمننا بعدم الرّضوخ للمُعتنف وان حل المشكلة يكمن في التواصل مع الحماية والمطالبة بالحقوق ورفع الأذى، فنحن هنا لأجلك عزيزتي وتذكري دائماً نحن تحت ظل قيادة رشيدة، ووطن يعزز مكانة المرأة والطفل..

قصص نجاح



طفلة تبلغ من العمر ١١ سنة من عائلة مشتهة تعرضت للعنف والإهمال تم العثور عليها تائهة، تم إيواؤها وتقديم الدعم النفسي وتمكينها من حقوقها وإكمال تعليمها وتأهيلها



طفل يبلغ من العمر ثلاث سنوات تعرض منذ ولادته للإهمال والإهمال من قبل والديه حيث تم نقله من المستشفى بعد ثلاث سنوات من ولادته إلى الإيواء ليتم بعد ذلك دعمه نفسياً وصحياً وتمكينه من الانضمام لمركز خديجة عطار للتأهيل والتخاطب



ثلاث أشقاء أعمارهم تتراوح بين سنتين و ٧ و ٦ سنوات تعرضوا للإهمال الشديد من والديهم المضطربة حيث أن والدهم مسجون ولا يوجد لهم مأوى، تم إيوائهم وتقديم الرعاية الصحية وتمكينهم من إكمال تعليمهم وتأهيلهم



أرملة تبلغ من العمر ٣٩ سنة، لديها ٩ أطفال تعرضت لاكتئاب حاد بعد وفاة زوجها وإهمال أسرته وذويها مما أثر على أحوالها لأطفالها، تم إيوائها وتقديم العلاج النفسي لها وتمكين أطفالها من إكمال تعليمهم وإصدار هوياتهم وتسجيلهم في الضمان الاجتماعي، وتمكينها من سكن مجهز بالكامل مدفوع الإيجار



أنسة تبلغ من العمر ١٨ سنة تم الاعتداء عليها من قبل والدها وإنجاب طفل غير شرعي وتم تعرضها للعنف والإهمال من قبل أسرته، تم إيوائها وتقديم الدعم النفسي وتمكينها من إكمال تعليمها وإشراكها في برامج تدريب تأهيلية



طفلة تبلغ من العمر ١٥ سنة تعرضت للعنف والإهمال والطرود من قبل والدها ورفض أقاربها، تم إيوائها وتمكينها من إصدار هويتها وإكمال تعليمها وتمكينها من التدريب وتأهيلها للمجتمع

تجربة جمعية حماية الأسرة الخيرية في مجال الاسناد

(مشروع دارالايواء)

المنطقة الوسطى - منطقة القصيم- منطقة الباحة - المنطقة الغربية





شكراً لكم

